

От работников:
Председатель профсоюзного комитета
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Ростова-на-Дону
«Детский сад № 66»
Л.П.Руденко
« 29 » января 2020 г.



От работодателя:
Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Ростова-на-Дону «Детский сад № 66 »
Н.Д.Старова
« 29 » января 2019 г.




**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Ростова-на-Дону
«Детский сад № 66 »**

Действующему с 01.12.2019-30.11.2022г.

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 12527/1/20-181
от 05.02.2020

Заместитель министра


А.А. Харахашан



МБДОУ г.Ростова-на-Дону «Детский сад 66»

2020 г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение в лице заведующего Старовой Натальи Дмитриевны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБДОУ № 66, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» Руденко Любовь Петровна, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол №1 от 29.01.2020г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ № 66 дополнения, изложив пункты Коллективного договора, в следующей редакции:

6.8. На работах с вредными (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшую обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с «типовыми нормами», которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также температурных условий или загрязнения.

Работодатель за счет своих средств в соответствии с установленными нормами обеспечивает своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену. (ст.221 ТК РФ)

На работах с вредными условиями труда работника выдаются бесплатно по установленным нормам молоко и другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока и других равноценных продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой данной статьи, устанавливается в порядке, определяемом Правительством РФ, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. (ст.222 ТК РФ)

6.17 Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.
финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство (работ, услуг).

работодатель не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий труда (ст.226 ТК РФ)

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ № 66, составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у представителя профсоюзного комитета, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации.

Условия «Сторон» Коллективного договора МБДОУ № 66, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 29.01.2020г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ № 66 на 2019-2022 гг. действия настоящего договора.

работодателя

МБДОУ «Детский сад № 66»


/Н.Д.Старова/

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 66»


/ Л.П.Руденко/